

Grundsätze zur Führung und Zusammenarbeit

Ernst Schweizer AG, Metallbau

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Vorgesetzte

Wir wollen zusammen Resultate erzielen und unsere vier Schweizer-Erfolgs-Punkte laufend verstärken. Führung und Zusammenarbeit haben darauf einen direkten Einfluss. Wenn wir so die nachhaltige Unternehmensführung laufend verbessern, gewinnen wir noch mehr MitarbeiterInnen und KundInnen für unser Unternehmen.

Gute Führungsarbeit und konstruktive Zusammenarbeit prägen das Klima und die Kultur im Unternehmen und bewirken, dass die MitarbeiterInnen zufriedener und leistungsfähiger sind.

Wir danken Ihnen für die Umsetzung dieser zehn Grundsätze und wünschen Ihnen dabei viel Freude und Erfolg.



Hans Ruedi Schweizer
Präsident des Verwaltungsrates



Markus Villiger
Bereichsleiter Personal und Organisation

Voraussetzung für den Erfolg ist ein positives Menschenbild

1. Führungsgrundsatz

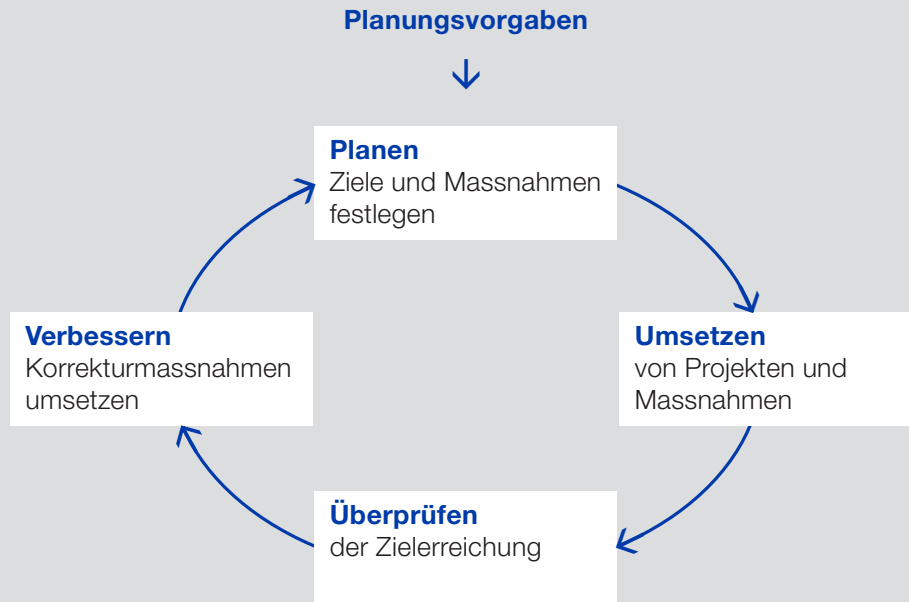
Unser Führungsverhalten basiert auf dem Vertrauen in die Fähigkeiten und die Eigenverantwortung unserer MitarbeiterInnen.

Wer sich selbst nicht zu führen versteht, kann auch andere nicht führen.

2. Führungsgrundsatz

Wir setzen uns laufend mit uns und unseren MitarbeiterInnen auseinander, um uns besser zu verstehen.

Wir streben ein konsequentes und gesamtheitliches Führungsverhalten an und orientieren uns dabei am Führungszyklus



Planungsvorgaben

3. Führungsgrundsatz

Wir setzen übergeordnete Vorgaben wie Leitbild, Strategie und allgemeine Regelungen um.

Planen, Ziele und Massnahmen festlegen

4. Führungsgrundsatz

Wir vereinbaren mit unseren MitarbeiterInnen erreichbare und messbare Ziele und schaffen gemeinsam die nötigen Rahmenbedingungen.

Umsetzen von Projekten und Massnahmen

5. Führungsgrundsatz

Wir unterstützen die MitarbeiterInnen bei der Umsetzung ihrer Ziele tatkräftig. Wir informieren sie umfassend und fördern selbständiges und unternehmerisches Denken und Handeln.

Überprüfen der Zielerreichung

6. Führungsgrundsatz

Wir überprüfen regelmässig die Zielerreichung. Wir anerkennen gute Leistungen.

Verbessern, Korrekturmassnahmen umsetzen

7. Führungsgrundsatz

Bei ungenügender Zielerreichung legen wir gemeinsam die Massnahmen zur Verbesserung fest und informieren offen über allfällige Konsequenzen.

Eigenverantwortung und Mitgestaltung

Wenn wir unser Führungsverhalten vom Grundsatz des Führungszyklus leiten lassen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen, die mitdenken und mitgestalten, hilft uns die Anwendung des 8. und 9. Führungsgrundsatzes, dieses Ziel zu erreichen.

8. Führungsgrundsatz

Wir beziehen unsere MitarbeiterInnen in Problemlösungen und Entscheidungsfindungen ein und suchen den Konsens. Wird kein Konsens gefunden, begründen wir den Entscheid.

9. Führungsgrundsatz

Wir delegieren eine Aufgabe mit der dazugehörigen Verantwortung und Kompetenz an unsere MitarbeiterInnen.

Wir wirken immer und hinterlassen einen Eindruck

Die Führungspersonen werden aufgrund ihrer Rolle von ihrem Umfeld beobachtet. Handlungen und Äusserungen werden laufend registriert und unbewusst oder bewusst bewertet.

10. Führungsgrundsatz

Wir sind Vorbild für unsere MitarbeiterInnen.



Ernst Schweizer AG, Metallbau
CH-8908 Hedingen
Telefon +41 44 763 61 11
Telefax +41 44 763 61 19
www.schweizer-metallbau.ch

Bern, Biel, Chur,
Lausanne, Luzern,
Möhl, Solothurn,
St. Gallen, Zürich

Fassaden
Holz/Metall
Glasfaltwände
Fenster und Türen

Brandschutz
Briefkästen
Metallfertigteile
Sonnenenergie